

'Het worden er minder'

De nieuwe WAO blijft sterk afwijken van wat in Europa gebruikelijk is, erkent minister De Geus. 'Maar men kijkt met respect naar ons'

Eric van de Beek

CDA-minister Aart Jan de Geus (48) van Sociale Zaken voert veranderingen door. De WAO heet vanaf 2006 Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. De WGA en EGB (zie 'WAO wordt nog gekker', pagina 99) komen erbij. Intussen blijven werkgevers opdraaien voor arbeidsongeschiktheid waaraan ze geen schuld hebben en houden werknemers de mogelijkheid ook zonder arbeidsverleden arbeidsongeschikt te worden verklaard.



De Geus: 'Loon wordt in tweede ziektejaar niet meer aangevuld'

ELSEVIER Minder WAO' ers betekent niet perse minder arbeidsongeschikten. Want we krijgen er straks twee categorieën bij.

De Geus: 'Toch worden het er minder. Gedeeltelijk arbeidsongeschikten zullen nog meer dan in het huidige systeem aan het arbeidsproces worden verbonden.'

ELSEVIER Gedeeltelijk arbeidsongeschikten gaan er ook nu altijd op vooruit als ze naast hun uitkering werken.

De Geus: 'In het nieuwe systeem kunnen ze er nog meer op vooruit gaan. Verder is er misschien een verschil in spreken en denken. U noemt deze groep gedeeltelijk arbeidsongeschikten, maar ik noem het werknemers met een gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid.'

ELSEVIER Waarom moeten werkgevers meebetalen aan arbeidsongeschiktheid waaraan ze geen schuld hebben? In het buitenland vinden ze dat raar.

De Geus: 'In het buitenland zucht men onder het bestaan van twee stelsels naast elkaar. Want bij arbeidsongeschiktheid is het vaak moeilijk te bepalen of het door het werk komt of niet. Er wordt daar met respect gekeken naar Nederland.'

ELSEVIER Maar het is toch niet voor niks dat ze elders vasthouden aan twee stelsels?

De Geus: 'Ze hebben in het buitenland de door de werkgevers gefinancierde regelingen zo goed gemaakt dat werknemers die door hun werk arbeidsongeschikt worden, een veel hogere uitkering krijgen dan andere arbeidsongeschikten. Als andere landen het Nederlandse voorbeeld willen volgen, moeten ze hun uitkeringen gaan gelijk trekken.'

ELSEVIER Dat hebben wij in 1967 ook gedaan met de WAO. Daarvoor waren er twee gescheiden stelsels met verschillende uitkeringsniveaus. Waarom gaan we niet terug naar de situatie van voor 1967?

De Geus: 'De SER en de politiek hebben gezegd: we gaan niet weer de boel opknippen.'

ELSEVIER Maar waarom moeten werkgevers financieel overal voor opdraaien?

De Geus: 'Ook werknemers gaan deels premie betalen en hun loon mag in het tweede ziektejaar niet meer worden aangevuld tot boven 70 procent.'

ELSEVIER Toch is die 70 procent voor veel werknemers een verbetering. In het huidige systeem krijgen ze, wanneer ze gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, een WAO-uitkering die lager is dan 70 procent. Ze krijgen dan soms een aanvulling op hun WAO-uitkering, maar dat gaat zelden tot 70 procent.

De Geus: 'Volledig arbeidsongeschikten krijgen nu meestal hun uitkering aangevuld tot 80, 90 of 100 procent. Straks niet meer.'

ELSEVIER We blijven met de eigenaardigheid zitten dat wie zich op zijn eerste werkdag ziek meldt twee jaar later in de WAO kan komen.

De Geus: 'Dat is de prijs die we betalen voor het feit dat we geen gescheiden stelsel hebben. Volgens een internationaal verdrag moet er vanaf de eerste dag van een beroepsongeval een uitkering zijn. Ook als iemand nog geen arbeidsverleden heeft opgebouwd.'

ELSEVIER We blijven met de eigenaardigheid zitten dat wie zich op zijn eerste werkdag ziek meldt twee jaar later in de WAO kan komen.

De Geus: 'Dat is de prijs die we betalen voor het feit dat we geen gescheiden stelsel hebben. Volgens een internationaal verdrag moet er vanaf de eerste dag van een beroepsongeval een uitkering zijn. Ook als iemand nog geen arbeidsverleden heeft opgebouwd.'

ELSEVIER We blijven met de eigenaardigheid zitten dat wie zich op zijn eerste werkdag ziek meldt twee jaar later in de WAO kan komen.

De Geus: 'Dat is de prijs die we betalen voor het feit dat we geen gescheiden stelsel hebben. Volgens een internationaal verdrag moet er vanaf de eerste dag van een beroepsongeval een uitkering zijn. Ook als iemand nog geen arbeidsverleden heeft opgebouwd.'