

'Die nul is geen nul'

Het bevriezen van cao-lonen gaat ver genoeg, vindt Doekle Terpstra. In plaats van verdere versoeringen wil hij eenmalige uitkeringen

Eric van de Beek

CNV-voorzitter Doekle Terpstra wil volgend jaar eenmalige uitkeringen eisen. Volgens de met het kabinet overeengekomen 'nullijn' (cao-lonen mogen in 2004 niet stijgen) mag dit in bedrijven en sectoren waar het goed gaat. Terpstra (47) snapt niks van de oproep van werkgeversman Loek Hermans van MKB Nederland om verlofregelingen te versoeren, te korten op het loon van zieke werknemers en ontslag te vergemakkelijken.



Doekle Terpstra: 'Moeten de goeden onder de kwaden lijden?'

ELSEVIER Uw vakbond wil volgend jaar 'centen voor procenten' gaan eisen.

Terpstra: 'Als het aan ons ligt wel. Die nul is geen nul. Het Sociaal Akkoord biedt de mogelijkheid eenmalige uitkeringen af te spreken in bedrijven en sectoren waar het goed gaat. We denken aan nominale bedragen, zodat werknemers met de laagste salarissen er het meest op vooruitgaan.'

ELSEVIER Werkgeversvoorman Loek Hermans wil de arbeidsvoorwaarden versoeren. Hebben Nederlanders te veel verlof?

Terpstra: 'Hermans diskwalificeert zichzelf. Hij wil terug naar de tijd waarin mannen voor de kost zorgden en vrouwen thuisbleven. Dit terwijl we onderweg zijn van een anderhalf-naar een tweeverdienerssamenleving. Wat we nodig hebben, zijn goede verlofregelingen.'

ELSEVIER Er zijn landen waar ze minder verlof hebben. Toch werken er meer vrouwen.

Terpstra: 'Als dingen rigide geregeld zijn, dan zijn wij de eersten om erover in overleg te gaan. Maar het beeld dat Hermans oproept is: het is allemaal veel te luxe en het moet minder. Ik vind dat geen goed invalshoek. Het is saneren om het saneren.'

ELSEVIER Wat vindt u dan van Hermans' oproep om te korten op het loon bij ziekte?

Terpstra: 'De schoonmaaksector heeft dit al gedaan. Voor zover ik weet is het ziekteverzuim in die sector nog even hoog'

ELSEVIER Volgens TNO Arbeid blijkt uit alle onderzoek dat het ziekteverzuim daalt als er gekort wordt op het loon.

Terpstra: 'Laten er dan een paar zijn die niet echt ziek zijn. Maar moeten dan de goeden onder de kwaden lijden? Ik zou het, als ik echt ziek ben, buitengewoon onrechtvaardig vinden als mijn werkgever 30 procent op mijn salaris inhoudt. Mensen die zich onterecht ziek melden, moeten daarop worden aangesproken. Daaraan ontbreekt het nu. Managers hebben vaak het lef niet.'

ELSEVIER U bent het zeker ook niet met Hermans eens dat ontslag makkelijker moet?

Terpstra: 'Ik vind dat zo'n geneuzel. Nederland heeft zo'n beetje het meest soepele ontslagstelsel van Europa. Ik zag

dat onlangs weer eens bevestigd in een onderzoek van de Universiteit van Tilburg.'

ELSEVIER Maar de ontslagvergoedingen zijn toch erg hoog in Nederland?

Terpstra: 'Moet je kijken hoe blij werkgevers daarmee zijn. Twintig jaar geleden hadden we een ander paradigma op de Nederlandse arbeidsmarkt. Als er gereorganiseerd moest worden, was het eerste wat vakbondsbestuurders zeiden: geen man gedwongen de poort uit. Dat hoor je dus niet meer. Reorganisaties zijn permanente business geworden. Zoiets heeft een prijs. Die zit in de afvloeiingsregelingen die werkgevers graag betalen.'

ELSEVIER Verdere versoeringen zijn dus niet nodig om de economie vlot te trekken?

Terpstra: 'Wat we nodig hebben is een verbetering van de productiviteit. Dat bereik je niet door de loonkosten laag te houden, maar door het werk slimmer te organiseren.'