

‘Ik kom in een spagaat’

‘Kortetermijnbeleid dat ik als werkgever voer, ligt niet goed in lijn met langetermijnbeleid van kabinet,’ erkent minister Johan Remkes

Eric van de Beek

Johan Remkes (53) moet als werkgever van 125.000 rijksambtenaren handelen in lijn van het kabinet waar hij als VVD-minister van Binnenlandse Zaken deel van uitmaakt. Dit gaat hem moeilijk af, getuige de vele oudere ambtenaren die hij de komende jaren vervroegd uit wil laten treden. De komende maanden zal hij tegenover de vakbonden moeten bewijzen dat het hem ernst is met het kabinetsbeleid om de lonen te bevriezen.

de arbeidsmarkt natuurlijk niet.’

ELSEVIER De riante aanvullingen die u ambtenaren geeft op WW en WAO zijn in strijd met kabinetsbeleid dat mensen wil prikkelen aan het werk te gaan of te blijven.

Remkes: ‘En dus moet er iets aan gebeuren. Voor het eerst doet zich de gelegenheid voor dat deze minister hier via het cao-overleg iets aan kan doen. Het streven is erop gericht om tot een substantiële versobering te komen.’

ELSEVIER Met riante regelingen stimuleert u ouderen te vertrekken. Strookt dit wel met het kabinetsbeleid om ouderen langer te laten werken?

Remkes: ‘Ook in het bedrijfsleven wordt de hoogte van de ontslagvergoeding berekend aan de hand van het aantal dienstjaren en is het dus makkelijker ouderen te ontslaan.’

ELSEVIER De ontslagvergoedingen worden vanaf 2005 gekort op de WW-uitkering. De afvloeiingsregeling voor uw ambtenaren blijft.

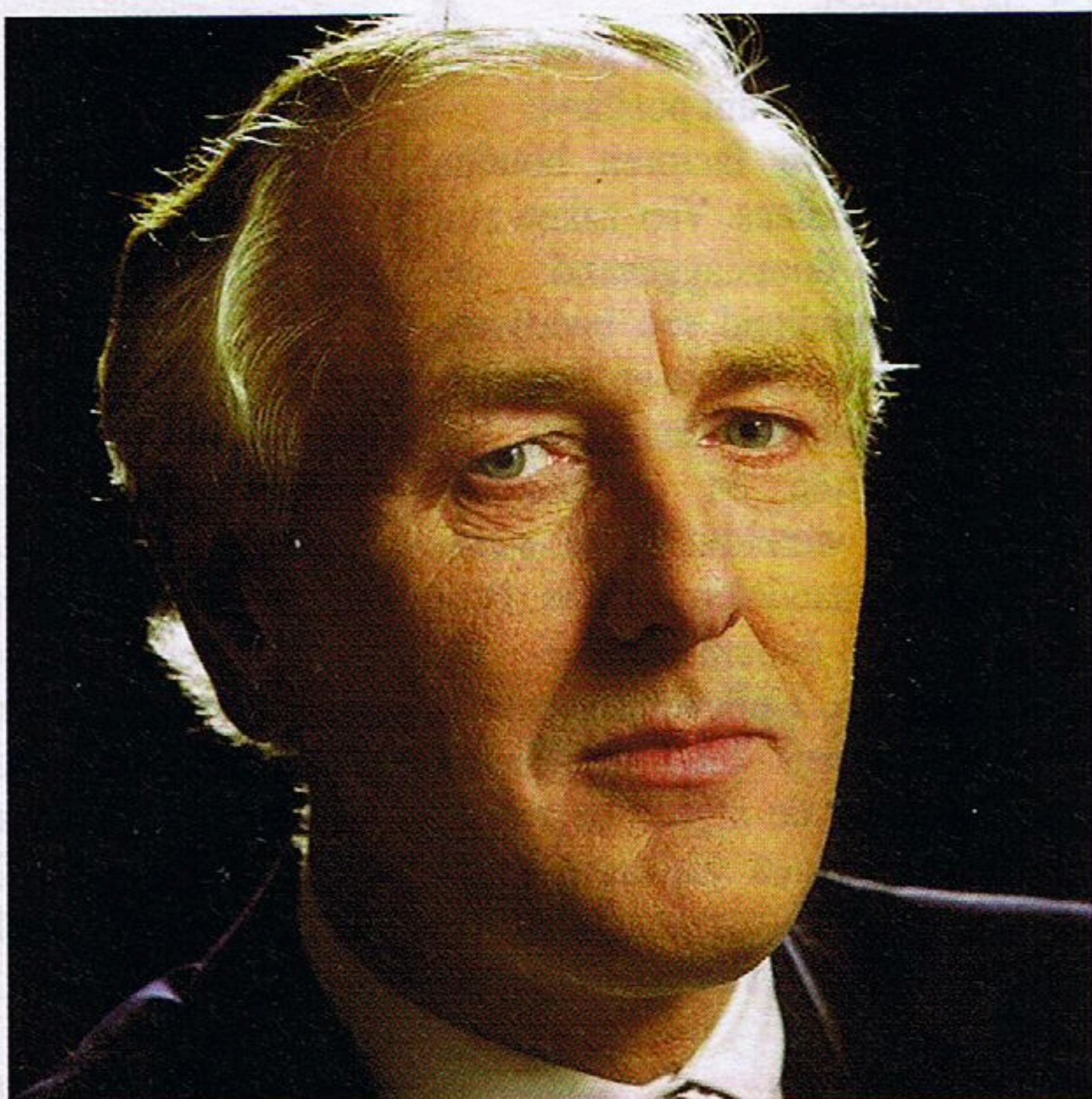
Remkes: ‘Het kortetermijnbeleid dat ik als werkgever voer, ligt niet goed in lijn met het langetermijnbeleid van het kabinet. Maar hier heb ik nadrukkelijk geacteerd vanuit mijn rol van werkgever en die is vergelijkbaar met bedrijven die bij afslankingsoperaties ook dit soort maatregelen treffen.’

ELSEVIER U geeft als werkgever ook in een ander opzicht het slechte voorbeeld. Het kabinet wil een langere werkweek. U zet daar niet op in tijdens het cao-overleg.

Remkes: ‘Met de bonden voeren wij verkennende gesprekken over verlenging van de werkweek. Op korte termijn hoeft dit niet tot concrete afspraken te leiden. Je zou, als je mensen laat afvloeien, in een rare spagaat raken als je tegelijk zegt: “Mensen moeten langer werken.” Over vijf jaar, als de reorganisatie achter de rug is, ligt dit anders. Het aanbod op de arbeidsmarkt van jongeren is dan onvoldoende om alle vacatures te vervullen.’

ELSEVIER U laat eerst de ouderen versneld met pensioen gaan om vervolgens jongeren te vragen een langere werkweek te maken?

Remkes: ‘De reorganisaties die op dit moment noodzakelijk zijn, kunnen niet overal zonder afslanking plaatshebben.’



Remkes: ‘Mijn streven is substantiële versobering van cao’

ELSEVIER Hoe moeilijk is het om twee petten te dragen?

Remkes: ‘De ene Remkes praat weleens met de andere. Ik moet opereren in lijn met het kabinetsbeleid. Voor de primaire loonontwikkeling is de ruimte nul. Het zou dan gek zijn als ik met mijn pet van werkgever een andere lijn koos. Maar mijn voorbeeldrol heeft ook zijn grenzen. De Rijksambtenarij moet wel aantrekkelijk blijven.’

ELSEVIER Als werkgever zou u misschien best 1,5 procent loonsverhoging kunnen geven zoals de bonden vragen.

Remkes: ‘Ook ik heb te maken met financiële krapte. Verder is er vanaf 1999 sprake geweest van cao-ontwikkelingen waar het Rijk zich als werkgever niet voor hoeft te schamen. En als de marktsector voor de nullijn kiest – en ik vind dat de marktsector dat moet doen – dan verslechtert onze concurrentiepositie op