

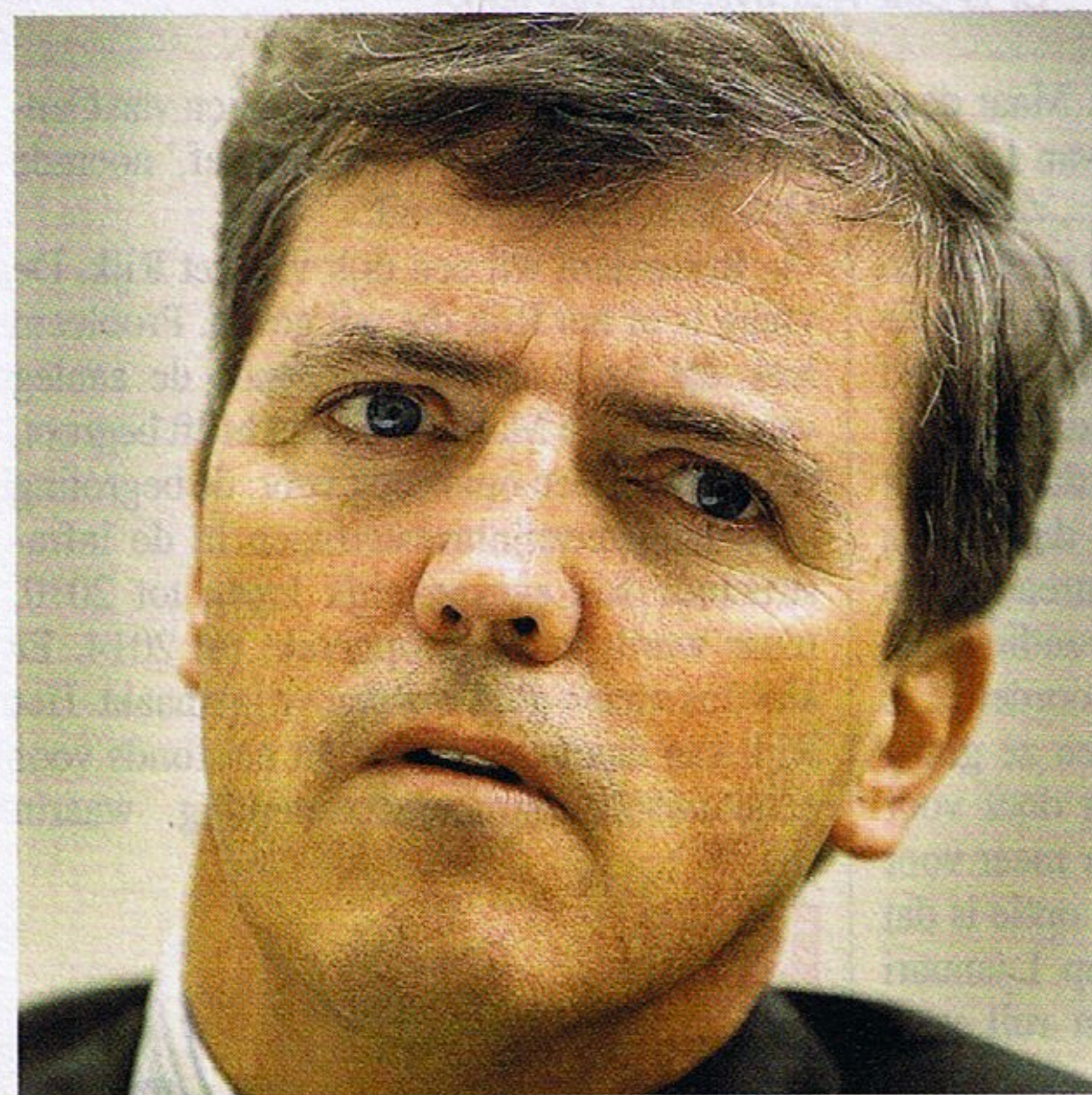
CAO'S

'Schaf, ten eerste, atv af'

Nieuwbakken werkgeversvoorman Loek Hermans wil tal van 'luxe' arbeidsvoorwaarden versoberen. 'Ze zijn niet meer van deze tijd'

Eric van de Beek

De afspraak van het kabinet en de sociale partners om dit jaar de lonen te bevriezen, gaat niet ver genoeg. Dit vindt Loek Hermans (52), de nieuwe voorman van MKB Nederland, de werkgeversorganisatie voor het midden- en kleinbedrijf. Van atv-dagen tot en met dertiende maand en van ontslagpremies tot en met verlofregelingen, overall moet van de oud-minister van Onderwijs het mes in. 'Het is van een luxe die niet langer betaalbaar is.'



Loek Hermans: 'Vorig jaar negentigduizend banen verdwenen'

ELSEVIER U wilt tal van arbeidsvoorwaarden versoberen of afschaffen. Waarom?

Hermans: 'Uit statistieken van de Bankraad van De Nederlandsche Bank blijkt dat de lonen in Nederland 10 tot 12 procent boven het Europese gemiddelde liggen. Om dat recht te trekken is het niet genoeg dit jaar de lonen te bevriezen en voor volgend jaar loonmatiging af te spreken. Er zijn vorig jaar in het midden- en kleinbedrijf negentigduizend banen verloren gegaan. Willen we ervoor zorgen dat Nederlandse bedrijven weer kunnen concurreren met het buitenland, dan is er meer nodig dan het matigen van de lonen.'

ELSEVIER Waarom zijn de loonkosten de grote boosdoener van het banenverlies? Wereldwijd zakte de economie in.

Hermans: 'Het zijn niet alleen de veel te luxe arbeidsvoorwaarden waardoor het Nederlandse bedrijfsleven aan concurrentiekracht

heeft ingeboet. Het is voor bedrijven te duur en te moeilijk geworden om van mensen af te komen. Als er moet worden afgeslankt, stellen ondernemers dit vaak veel te lang uit, in de hoop dat de economie weer aantrekt. Het herstel duurt daardoor veel langer dan nodig.'

ELSEVIER De hoge ontslagvergoedingen zorgen er wel voor dat anders dan in andere landen vakbonden makkelijk meewerken aan collectieve ontslagen.

Hermans: 'Dat kan wel zijn, maar als saneringen even duur zijn geworden als het in dienst houden van overtollig personeel, dan ben je dus bezig bedrijven kapot te maken.'

ELSEVIER Welke arbeidsvoorwaarde wilt u als eerste versoberen of afschaffen?

Hermans: 'De atv-dagen. Die stammen uit de jaren tachtig en passen niet meer in deze tijd. Nederlanders werken gemiddeld 1.400 uur per jaar. Vergelijk dat met Duitsers en Amerikanen. Die werken 1.600 en 1.900 uur. Het scheelt enorm in de kosten als Nederlanders een paar uur meer werken tegen hetzelfde loon.'

ELSEVIER Het scheelt in de kosten, maar is het ook nodig? Volgens onderzoeksinstituut EIM zijn kleine ondernemers weer optimistisch gestemd.

Hermans: 'Het is in het algemeen belang om een goed renderend bedrijfsleven te hebben. Je kunt dan als vakbond wel gaan roepen: kom niet aan mijn verworven rechten, maar als we zo doorgaan, wordt het enige verworven recht 365 dagen per jaar thuiszitten.'

ELSEVIER U bent echt boos?

Hermans: 'Te veel wordt geredeneerd vanuit de grote bedrijven, terwijl 98 procent van de bedrijven klein of middelgroot is. Want stel: je bent een klein bedrijf met zeven man personeel. En stel: eentje is zwanger, een andere is ziek en een derde gaat met langdurig zorgverlof. Dan kun je je bedrijf wel sluiten.'

ELSEVIER In een tweeverdienerssamenleving kun je toch niet alle verlofregelingen afschaffen?

Hermans: 'Ik heb het niet over afschaffen. Ik vraag mij alleen af: waarom worden alle kosten afgeschoven op de werkgevers?' ■