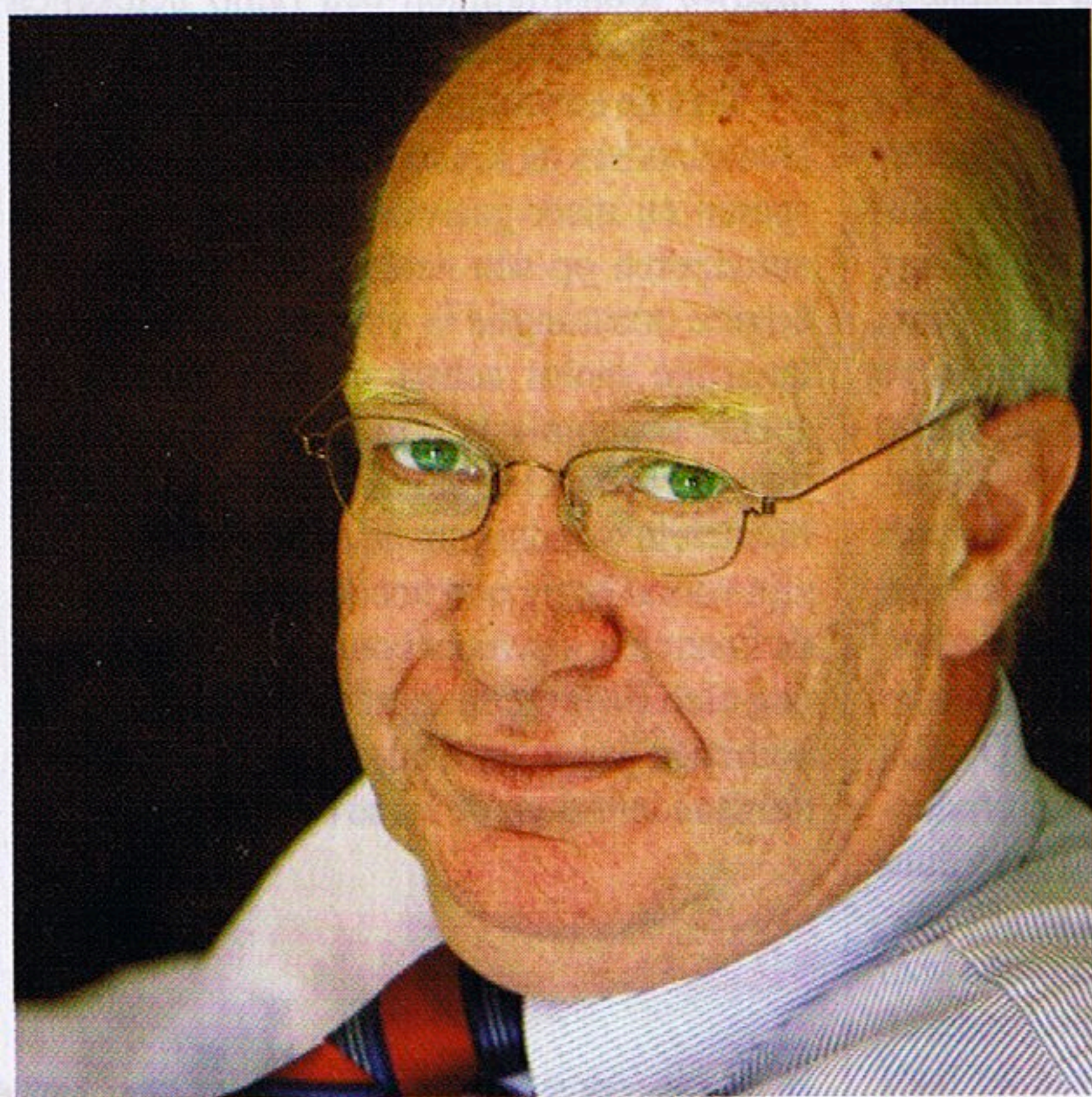


'Er is te veel verlof'

Atv-dagen moeten worden afgeschaft, vindt directeur Niek Jan van Kesteren van VNO-NCW. 'Onze concurrentiepositie holt achteruit'

Eric van de Beek

Nederlanders hebben te veel vrije dagen, vindt algemeen directeur Niek Jan van Kesteren (51) van werkgeversvereniging VNO-NCW. Werknemers moeten atv-dagen inleveren zonder dat ze hiervoor financieel worden gecompenseerd. Doen ze dit niet, dan zal de concurrentiepositie van het Nederlands bedrijfsleven verder verslechteren, denkt Van Kesteren. 'Werknemers zullen dat bekopen met werkloosheid.'



Van Kesteren: 'Loonmatiging is uit het oog verloren'

ELSEVIER Werknemers danken hun atv-dagen aan loonmatiging. Nu willen werkgevers niks betalen voor de afschaffing ervan?

Van Kesteren: 'De loonmatiging is uit het oog verloren de afgelopen vijf jaar. En de arbeidsduur is verder verkort. Het evenwicht is zoek.'

ELSEVIER Werkgevers zullen de bonden toch iets moeten bieden in ruil?

Van Kesteren: 'Een ruil moet je je kunnen permitteren. Als de situatie echt nijpend wordt, je exportpositie terugloopt en je concurrentiepositie verslechtert, dan valt er misschien niks te ruilen. Werknemers kunnen wel zeggen: we willen niet langer werken. Maar dat is niet reëel. Onze concurrentiepositie holt achteruit door de veel te hoge loonkosten. Een van de oorzaken hiervan is het grote aantal verlofdagen in Nederland. Als mensen niet zien dat er een probleem is en er niet naar handelen, dan bekopen ze dit met werkloosheid.'

ELSEVIER Waarom legt VNO-NCW de prioriteit niet bij verdere loonmatiging? Veel mensen leveren liever loon in dan verlof.

Van Kesteren: 'Dat doen we ook, maar we hebben meer prioriteiten. Zo willen we flexibeler gaan belonen. Een groter deel van het salaris moet bestaan uit eenmalige, resultaatafhankelijke uitkeringen. Ook willen we af van aanvullingen op de verplichte 70 procent van het salaris van zieke werknemers.'

ELSEVIER Dat lijkt op schieten met hagel. Zo komt er niks van afschaffing van atv-dagen.

En dat van die aanvulling op ziekingeld roept u al jaren.

Van Kesteren: 'Een langere werkweek hebben we nu anderhalf jaar op de agenda staan. Er is niks op tegen om het te blijven roepen.'

ELSEVIER De timing lijkt nu slecht. Verlenging van de werkweek zorgt voor meer werkloosheid, zegt ook het Centraal Planbureau.

Van Kesteren: 'Met alle respect voor het CPB, maar dat is kortzichtig. Als we nu beginnen met verlenging van de arbeidsduur, dan kan het best zijn dat er tijdelijk meer werklozen bijkomen. Maar op de lange termijn zal de concurrentiekracht van bedrijven geweldig toenemen.'

ELSEVIER Zet VNO-NCW gewoon hoog in om de vakbonden in het midden tegemoet te kunnen komen?

Van Kesteren: 'We stellen geen dictaten op. We schetsen een route. Het is aan de cao-onderhandelaars om daarmee iets te doen.'

ELSEVIER Werkgevers kunnen toch zelf wel bedenken dat ze beter af zijn zonder atv?

Van Kesteren: 'De rol die wij hebben, is het thema over de buhne te brengen.'

ELSEVIER VNO-NCW is wel voor het deels instandhouden van de fiscale aftrek voor vut en prepensioen. Dus hoezo langer werken?

Van Kesteren: 'Ons standpunt was: doorwerken tot je 65ste jaar met een overgangstermijn. In het overleg met de bonden kwamen we tot een compromis: 62,5 jaar. Dat is een stap vooruit, want nu gaan mensen gemiddeld op hun 61ste met pensioen. Maar als de bonden ons compromis verwerpen, keren we terug naar ons oude uitgangspunt: 65 jaar.' ■